

آلية عمل لجنة التقييم النهائي والمقابلات الشخصية للمرشحين لشغل وظائف ملحق أكاديمي ومساعد ملحق أكاديمي أول، وثاني وثالث بالسفارات الليبية بالخارج

أولاً: قواعد اختيار المرشحين للمقابلة الشخصية:

- يعتبر التقييم المبدئي التي قامت به لجنة فرز وتقييم ملفات المتقدمين لشغل وظائف ملحق أكاديمي ومساعد ملحق أكاديمي أول، ومساعد ملحق أكاديمي ثاني، ومساعد ملحق أكاديمي ثالث بالسفارات الليبية بالخارج والتي تحصل فيها المتقدم لشغل أي من هذه الوظائف على درجة من سبعين درجة أساس ضروري لإجراء المقابلات الشخصية بهدف الاختيار النهائي للمرشحين لشغل هذه الوظائف.
- يُختار للمقابلة الشخصية الثلاثة الأوائل من المترشحين حسب الدرجات التي تحصلوا عليها في الفرز المبدئي في وظيفة ملحق أكاديمي وملحق أكاديمي أول في كل ساحة من الرجال والنساء كل على حده (أي ثلاثة لكل منهما) ويراعى التكرار عندما يتحصل المترشحون على نفس الدرجة.
- يُختار للمقابلة الشخصية الأول والثاني من المترشحين في وظيفة ملحق أكاديمي ثاني وملحق أكاديمي ثالث من الرجال والنساء في كل ساحة حسب الدرجات التي تحصلوا عليها في الفرز المبدئي.
- قرار اختيار المترشح لشغل الوظيفة المتقدم إليها يكون على أساس الدرجة المتحصل عليها في المقابلة الشخصية التي أجرتها لجنة المقابلات الشخصية المشكلة بقرار معالي وزير التعليم بحكومة الوفاق (من ثلاثين).
-

Email: att-interview@aoca.ly